



## Республиканский проект «Кадровый резерв»



rezervrt@gmail.com



www.rezervrt.ru



г. Казань, ул. Габдуллы Тукая, д. 58, офис 302  
(ОО «Академия творческой молодёжи Республики Татарстан»)

### Информационная справка о Республиканском проекте «Кадровый резерв»

Ежегодно с 2009 года благодаря поддержке Правительства Республики Татарстан Министерством по делам молодёжи Республики Татарстан совместно с Региональной общественной организацией «Академия творческой молодёжи Республики Татарстан» реализуется **Республиканский молодёжный проект «Кадровый резерв»** (далее – Проект).

«Кадровый резерв» – это долгосрочная развивающая программа, которая создаёт условия для самореализации молодёжи Республики Татарстан, стимулирует трудовую и образовательную мобильности и способствует взаимодействию молодых граждан с представителями органов государственной власти Республики Татарстан.

В 2025 году Республиканский проект «Кадровый резерв» будет направлен на **формирование и развитие кадров для реализации государственной молодежной политики (далее – ГМП) во всех муниципальных образованиях Республики Татарстан**. Данный Проект призван помочь развивать ключевые компетенции участников, которые в дальнейшем станут потенциальными членами команд республиканских проектов и организаций.

Участниками Проекта могут стать молодые люди в возрасте от 16 до 35 лет, постоянно проживающие на территории Республики Татарстан.

Подать заявку на участие в Проекте можно на сайте [www.rezervrt.ru](http://www.rezervrt.ru) до 10 марта 2025 года. Кандидаты пройдут несколько этапов отбора: заполнение заявки, тестирование, очное собеседование с элементами деловой игры с участием экспертных комиссий. Отборочный этап позволяет определить мотивацию, цель участия, лидерский потенциал, навыки командного взаимодействия и нестандартность мышления кандидатов на участие в Проекте.

В 2025 году развивающая программа пройдёт в период с апреля по июль и будет состоять из 2 очных и 2 дистанционных этапов, в рамках которых будет вестись работа по **двум направлениям**:

– **«Создаю новое»:** направление для будущих членов команд республиканских проектов и организаций, реализующих свою деятельность в сфере молодёжной политики. Участниками данного направления могут стать молодые люди в возрасте от 16 до 35 лет, которые хотят реализовать себя в действующих командах и организациях республики, а также создавать собственные проекты.

– **«Масштабирую возможности»:** направление для действующих специалистов сферы ГМП в РТ. На данное направление заявку могут подать молодые специалисты в возрасте от 22 до 35 лет, которые работают в сфере молодёжной политики, имеют команду, сообщество или собственную организацию. Участниками данного направления могут стать молодые люди с активной гражданской позицией,

реализующие проекты в сфере молодежной политики в муниципальных образованиях Республики Татарстан.

Для каждого направления будет выстроена система наставничества, которая позволит участникам глубже и детальнее изучить специфику выбранного направления, а также будет служить дополнительной мотивацией к прохождению обучения и работе.

Во время дистанционных этапов для участников будут организованы стажировки в следующих организациях: Экстрим-парк «Урам», АНО «Военно-патриотическое движение «Курс», АНО «Информационно-ресурсный центр добровольчества Республики Татарстан», РОО «Академия творческой молодёжи Республики Татарстан», «Движение Первых Республики Татарстан» и ГБУ «Молодёжный центр Республики Татарстан».

Таким образом, на очных этапах участники вместе с тренером неформального образования будут формировать индивидуальные планы развития, определять ключевые навыки и компетенции в качестве зоны роста, а также изучат актуальные технологии работы в молодёжной сфере. На дистанционных этапах участники на практике применяют знания и навыки, полученные на очных этапах, в том числе во время прохождения стажировки.

По окончании реализации развивающей программы Проекта будет сформирован пул молодых специалистов, обладающих компетенциями и навыками для работы в молодёжной среде в качестве проектных менеджеров и руководителей проектов.

*Подробнее о нас:*



*Наш сайт*



*Мы в ВКонтакте*

*Для справки:*

За 15 лет реализации проекта в нем приняли участие более 16 500 человек. Всего было обучено около 2310 человек, из которых более 210 «резервистов» были приглашены на работу в органы государственной и муниципальной власти Республики Татарстан; более 330 участников и финалистов проекта трудоустроены на предприятия промышленного и коммерческого секторов; воплощено в жизнь более 90 проектов, реализовано более 2460 социальных акций, проведено свыше 400 интерактивно-образовательных мероприятий.

Среди выпускников проекта: помощник Раиса Республики Татарстан **Газинур Бакиров**, первый заместитель председателя регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» РТ **Алла Кондратьева**, директор Казанского марафона **Вадим Янгиров**, первый заместитель генерального директора «Центр развития закупок РТ» **Наиля Шакирова**, заместитель директора ГБУ «Молодёжный центр Республики Татарстан» **Анастасия Румянцева** и многие другие.

*Итоги Республиканского молодёжного проекта «Кадровый резерв» 2022 года в цифрах:*

- 1266 заявок из 44 муниципальных образований;
- 96 кадровиков из 16 муниципальных образований;
- 137 часов образовательной программы;
- 30 гостей на очных этапах;
- свыше 60 экспертов проекта (отборочные и очные этапы);
- 109 мероприятий, проведенных кадровиками в 9 муниципальных образованиях;
- 3956 человек — охват по итогам проведенных мероприятий кадровиками;
- 7 057 911 — сумма выигранных грантов кадровиками в рамках форумных кампаний и грантовых конкурсов.

**В 2023 году** проект проходил в формате конкурса совместно с региональным отделением Общероссийского

общественно-государственного движения детей и молодежи «**Движение первых**» **РТ** и имел следующие итоги:

- 1900 заявок из 45 муниципальных образований;
- 140 кадровиков из 45 муниципальных образований;
- 85 часов образовательной программы;
- 32 часа конкурсных процедур;
- 50 экспертов отборочного этапа и конкурсных процедур;
- 23 гостя на очных этапах;
- 78 защищенных концепций развития направлений Движения в муниципальных образованиях;
- 51 решение кейса было представлено к защите экспертной комиссии на очных этапах;
- 62 трудоустроенных руководителей и специалистов местных отделений в муниципальных образованиях Республики Татарстан «Движение Первых»

**Итоги Республиканского молодёжного проекта «Кадровый резерв» 2024 года в цифрах:**

- 812 заявок из 31 муниципального образования;
- 3 очных и 2 дистанционных этапа на протяжении 6 месяцев;
- 3 конкурсных процедуры;
- 88,5 часов развивающей программы;
- 15 часов консультаций;
- 24 вебинара;
- 22 гостя на очных этапах;
- 55 экспертов;
- 1283 выполненных заданий;
- 71 мероприятие с охватом более чем 1600 очных участников;
- 22 привлечённых участниками партнёров;
- 13 финалистов, 8 победителей;
- 5 кадровиков этого сезона выиграли гранты на сумму более 2 024 000 рублей.